

(続紙 1)

京都大学	博士 (人間健康科学)	氏名	曾 徳容
論文題目	Why do male nurses choose to work in foreign countries? A qualitative study on Chinese male nurses working in Japan. (なぜ男性看護師は外国で働くのか?日本で働く中国人男性看護師に関する質的研究)		
(論文内容の要旨)			
Aim: The purpose of this research was to explore the reasons motivating male nurses educated abroad to migrate for work and to understand the various factors influencing their career paths.			
Background: In this context, interviews were conducted with male nurses from China who are currently employed in Japan. This research fills a gap in existing literature by focusing on the motivations and challenges faced by male nurses in seeking employment outside their home country.			
Method(s): A qualitative, inductive approach was adopted for this study. Sixteen male nurses of Chinese origin, working in various regions of Japan, were selected through convenience and snowball sampling techniques. Interviews were conducted via video calls. Researchers of diverse genders, occupations, and cultural backgrounds collaborated to code and analyze the data, identifying prevalent themes in the responses. The findings were then interpreted using multiple theoretical frameworks, leading to the construction of an explanatory model.			
Results: The tenure of the participants as nurses in Japan varied from six months to eight years. The study affirmed previously identified factors influencing nurses' motivations and work environment, and also uncovered two new factors: influence from others and social reasons. Furthermore, external factors and the influence of others were recognized as critical in motivating these nurses to work abroad, with social reasons emerging as a significant pull factor.			
Conclusion: This research offers valuable insights for the recruitment and retention of foreign male nurses in countries grappling with challenges like ageing populations and nursing shortages.			
Implications for Nursing Policy: The findings of this study are significant for nursing management. They underscore the need for orienting internationally educated nurses to the local work culture, which is crucial for attracting and retaining international talent. Additionally, offering competitive salaries and benefits could enhance motivation, leading to better job performance and positively impacting patient care and safety outcomes.			

(続紙 2)

(論文審査の結果の要旨)
本邦では近年中国人看護師の割合が急増している。そこで、中国で教育を受けた男性看護師が日本で働く要因を探り、彼らのキャリアパスに影響を与える様々な要因を理解するために質的帰納的アプローチを採用して研究を行った。
その結果、中国人男性看護師の看護職の選択や外国への移住に対する動機づけに影響を与える要因として、「他者の影響」と「社会的理由」という2つの要因を新たに同定した。得られた結果を、ヘルスケア従事者の移住に関するプッシュ・プル要因、スティック・ステイ要因の理論を用い、記述した。
他者の影響と社会的理由は、中国人男性看護師が日本で働く動機づけにおいて重要であり、中国の大学入試制度による志望のミスマッチや、ジェンダーバイアスからの逃避がプッシュ要因として、日本における賃金や労働環境がプル要因として確認された。日本における家族の形成や貧富の差が少ないなどのステイ要因も特定された。一方、中国と日本のケアの在り方の違いや、療養病床での勤務などにおいて、中国での経験が生かせない不満があり、定着を阻害するものであった。
以上の研究は日本における中国人男性看護師の採用と定着のための知見を提供し、本邦の医療体制の構築に寄与するところが多い。したがって、本論文は博士(人間健康科学)の学位論文として価値あるものと認める。なお、本学位授与申請者は、令和6年1月24日実施の論文内容とそれに関連した試問を受け、合格と認められたものである。

要旨公表可能日： 年 月 日以降