

农业领域的劳动力问题
以热带非洲的可可生产与日本设施园艺为例
坂梨 健太 (SAKANASHI Kenta) *

当前，全世界城市人口持续增长，而如何确保并维持农村劳动力则成为重要的问题。在这里，笔者将介绍自己一直以来进行调查的位于中非的喀麦隆的事例以及最近开始接触的日本的设施园艺。

喀麦隆森林地区地广人稀。因此，在作为重要收入来源的可可生产中，如何确保劳动力就成为了一问题。在笔者调查的地区，主要从事可可生产的是农民以及狩猎采集民。两者在社会，经济，以及文化方面拥有长久的联系。例如，农民向狩猎采集民提供农作物，而狩猎采集民则向农民提供林产品或者向他们委托农业生产。

但是，狩猎采集民通常短则数周，长则数月都在森林中从事狩猎采集活动，而且，还会不时被雇佣到采伐公司去工作或参与道路建设。因此狩猎采集民的生活并不总是依赖于农民。

另一方面，农民则会千方百计地试图去确保狩猎采集民这一可可生产中宝贵的劳动力。而在收获期间，农民几乎不会有现金收入。原因之一为可可的价格会在收获期的后期达到最高值，因此农民在此之前几乎不会出售可可。农民只能将椰子酒或者野生动物肉类等林产品以及农作物和烟草最为报酬支付给狩猎采集民。

引入经济作物可以说促进了地区内部的劳动雇佣化以及以现金为基础的生活方式。但从该地区的事例中可以知道，依靠着习惯性利用森林资源而维系下来的人与人之间的关系，才是令与世界经济紧密相连的可可生产得以维系的关键。

确保劳动力这一问题，在人口持续减少的日本，特别是日本农村变得愈加严峻。作为日本农业根基的稻作，随着机械化程度的提高，如果不考虑收入，变得老年人也可以从事水稻生产。但在设施园艺中，则很难像稻作那样导入机械。在采摘中需要格外小心的草莓以及西红柿的收割依然依赖手工操作。而且塑料大棚内的温度高于外部，这对老年人来说不啻是严峻的挑战。连年轻人也会对这样的高强度体力劳动敬而远之。当前，为了缓解农业部门的劳动力不足，1993年制定的外国人研修/技能实习生制度得到了积极的应用。这一制度的目的，主要是为了使来自亚洲各国的人们学习日本的技术。但这仅仅是名义上的。实际上，由于几乎在同一地点进行实习，并且最长可达三年，因此对农户来说，与其说是为了技术转移，不如说是为了确保如家族成员般灵活而稳定的劳动力。而另一方面，国外实习生也更多是为了赚取现金而来到日本。

近年来，一个值得关注的变化是，在实习生中占据最大比重的人口由这一制度确立初期的中国人口逐渐变成了东南亚各国的人口。在笔者看来，这一现象产生的原因为：随着中国经济的发展而导致的劳动力需求增高；对东南亚以及南亚等地更为廉价的劳动力的需求；以及日本经济存在感的降低等等。

通过上述事例可知，在确保并维持劳动力这一问题上，热带非洲与日本在对社会关系，森林资源利用，制度等非经济因素的依赖上拥有共通之处。随着农地的规模化，新技术的引进，世界范围内粮食生产正经历着重组；而另一方面，在人口移动加剧的现代，对劳动力的争夺以及随之产生的一系列问题，在今后都是值得关注的。

(翻译：姜海日)

* 龙谷大学农学部、讲师、京都大学博士（农学）。